



Seat No. _____

HE-1901270101062101

B. A. (Sem. VI) (CBCS) (WEF-2019) Examination

April – 2023

Psychology : Paper-21

(Psychology in Industrial Organization-II)

(New Course)

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

સૂચના :

- (1) દરેક પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.
- (2) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નનાં ગુણ દર્શાવે છે.

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ આપી તેનું ઔદ્યોગિકક્ષેત્રે મહત્ત્વ સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 1 | પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની લાક્ષણિકતાઓ જણાવો. | 14 |
| 2 | કસોટી રચનાનાં સોપાનો સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 2 | અભિયોગ્યતા અને સિદ્ધિ કસોટીના ઉપયોગો ચર્ચો. | 14 |
| 3 | કાર્યસંતોષના સિદ્ધાંતોની સમજૂતિ આપો. | 14 |
| | અથવા | |
| 3 | કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. | 14 |
| 4 | અકસ્માતનાં કારણો અને પ્રકારોની ચર્ચા કરો. | 14 |
| | અથવા | |
| 4 | અકસ્માત પ્રવણતા એટલે શું ? અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતાં ઘટકો વર્ણવો. | 14 |
| 5 | ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે) | 14 |
| | (1) વ્યક્તિગત ભિન્નતા અને કર્તૃત્વ | |
| | (2) માનસિક પરિક્ષણની મર્યાદાઓ | |
| | (3) કર્મચારીમાં ઉથલો અને ગેરહાજરી | |
| | (4) વ્યક્તિત્વ કસોટીઓ | |

ENGLISH VERSION

Instructions :

- (1) All questions carry equal marks.
- (2) Figures to the right indicate full marks of the question.

1 Give meaning of individual differences. Explain importance in industrial sector. 14

OR

1 Explain characteristics of standardized test. 14

2 Explain steps of test contraction. 14

OR

2 Discuss uses of aptitude and achievement test. 14

3 Explain the theories of job satisfaction. 14

OR

3 Explain affecting factor of job satisfaction. 14

4 Discuss causes and types of accident. 14

OR

4 What is accident proneness? Describe affecting factors of accident proneness. 14

5 Write short notes : (any **two**) 14

- (1) Individual differences and job performance.
- (2) Limitations of psychological testing.
- (3) Labour turnover and absenteeism.
- (4) Personality test.